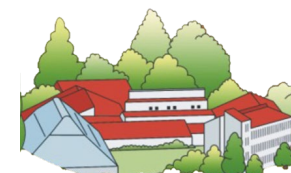


Povezovanje programov aktivne politike zaposlitve in zaposlitvene rehabilitacije pri kreiranju podpornega delovnega mesta

Marjana Kos, ravnateljica

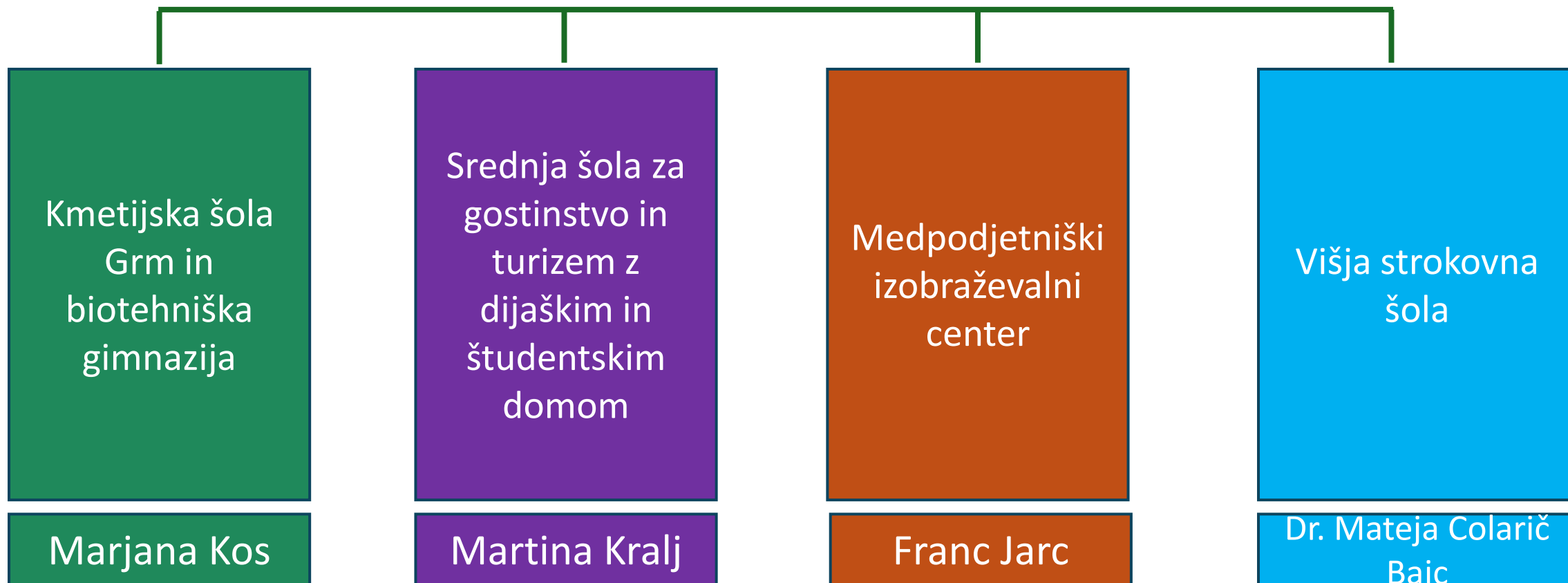
Kmetijske šole Grm in biotehniške gimnazije

Portorož, 24. 9. 2025



GRM NOVO MESTO – CENTER BIOTEHNIKE IN TURIZMA

direktorica: mag. Mojca Špec Potočar





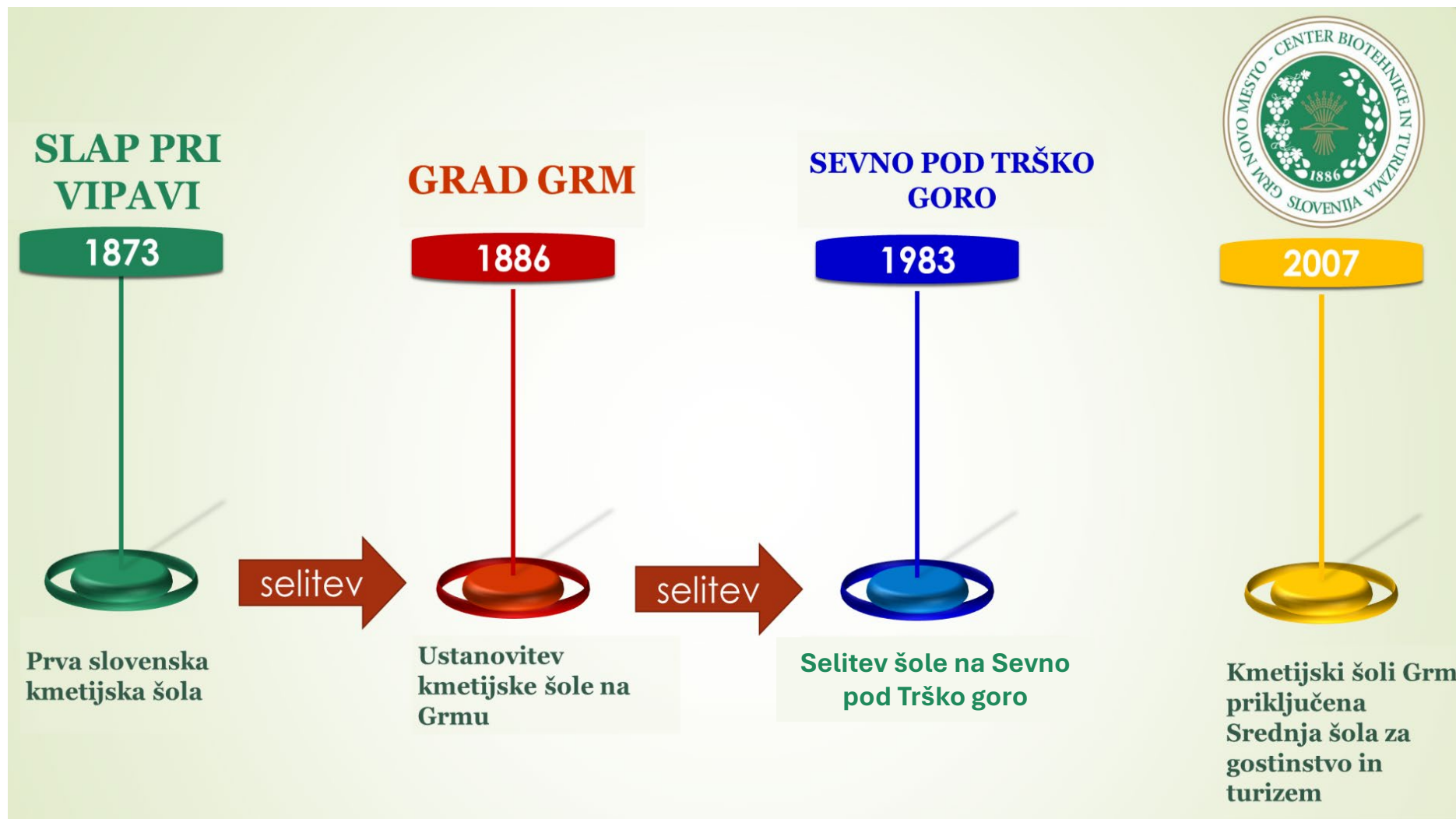
GRM NOVO MESTO – CENTER BIOTEHNIKE IN TURIZMA (139 let)

Šol. leto 2025/2026

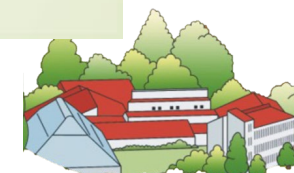
- ❖ 165 zaposlenih
- ❖ 876 dijakov – SŠ
- ❖ 40 oddelkov
- ❖ 168 – DD
- ❖ 80 študentov
- ❖ 4 organizacijske enote



ZGODOVINA ŠOLE



v letu 2026 bomo praznovali 140 let



POTEK SODELOVANJA

- **Usposabljanje** rehabilitanta na konkretnem delovnem mestu (URI Soča, Grm Novo mesto): 18. 11. 2019 do 13. 4. 2021
- **Javna dela** preko APZ Zavoda za zaposlovanje: 14. 4. 2021 do 31. 12. 2021



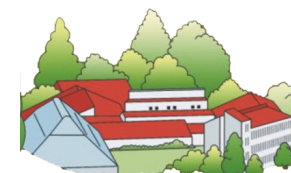
AKTIVNOSTI

- URI Soča: poslala opis programa **zaposlitvene rehabilitacije** in nagovorila za priložnost
- Organiziran sestanek (strokovni tim URI Soča, vodstvo centra, Matej Auguštin)
- Dogovor o delih, ki bi jih lahko opravljal
- Določitev mentorja
- Predhodna analiza konkretnega delovnega mesta (URI Soča):
 - zagotovitev pripomočkov (večji stol, skener, računalnik, bralnik zaslonske slike, slušalke)
 - delovnega okolja (orientacija s tiflopedagogom)



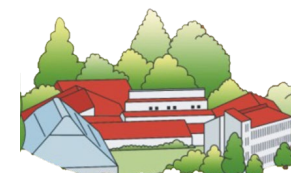
Opravljal delo **pomočnika v administraciji**:

- **ADMINISTRATIVNA DELA**: pisanje po nareku, prepisovanje različnih dokumentov, razporedov, kuvertiranje;
- **KOMUNIKACIJA**: sprejemanje telefonskih klicev, posredovanje informacij;
- **ELEKTRONSKA POŠTA**: posredovanje e-pošte, povratna sporočila na e-pošto;
- **PROJEKTI**: spremljanje razpisov, priprava povzetkov, pomoč pri pripravi projektov, prevajanje;
- **SPLETNA STRAN**: priprava tekstov za objavo ...



MEDSEBOJNO SODELOVANJE

- Oddaja mesečnih poročil
- Večkratne evalvacije z URI Soča
- Podpora URI Soča – tekom usposabljanja
- Možnost prekinitve
- Ob zaključku URI Soča popisala stanje (ugotovi 70-75% učinkovitost)
- Iskanje možnosti zaposlitve



VKLJUČEVANJE V PEDAGOŠKI PROCES

- Obvezne izbirne vsebine (Vzgoja za družino, mir in nenasilje)
- Izvajanje učne pomoči dijakom pri posameznih predmetih (Covid)
- Sodelovanje z zaposlenimi

Njegova pozitivna naravnost je bila nalezljiva in je močno vplivala na delovno vzdušje v kolektivu. Bil je vedno pripravljen sprejeti nove naloge, učiti se ter poiskati rešitve kljub morebitnim oviram. Pokazal je, da mu ne manjka samoiniciative, natančnosti in vztrajnosti, kar je še posebej pomembno pri administrativnem delu.



Zaposlitev oseb z oviranostjo ni le zakonska ali moralna dolžnost – je priložnost za rast, zrelost in kulturo, ki ustvarja boljši svet.

