



Podpora razvoju samostojnosti posameznika v okviru zaščitne zaposlitve

Vid Herič, Ševala Čehić, Saša Cizelj, Nataša Kraljič - Černe



ZARJA

ZAPOSLOTVENI CENTER

ZC Zarja...

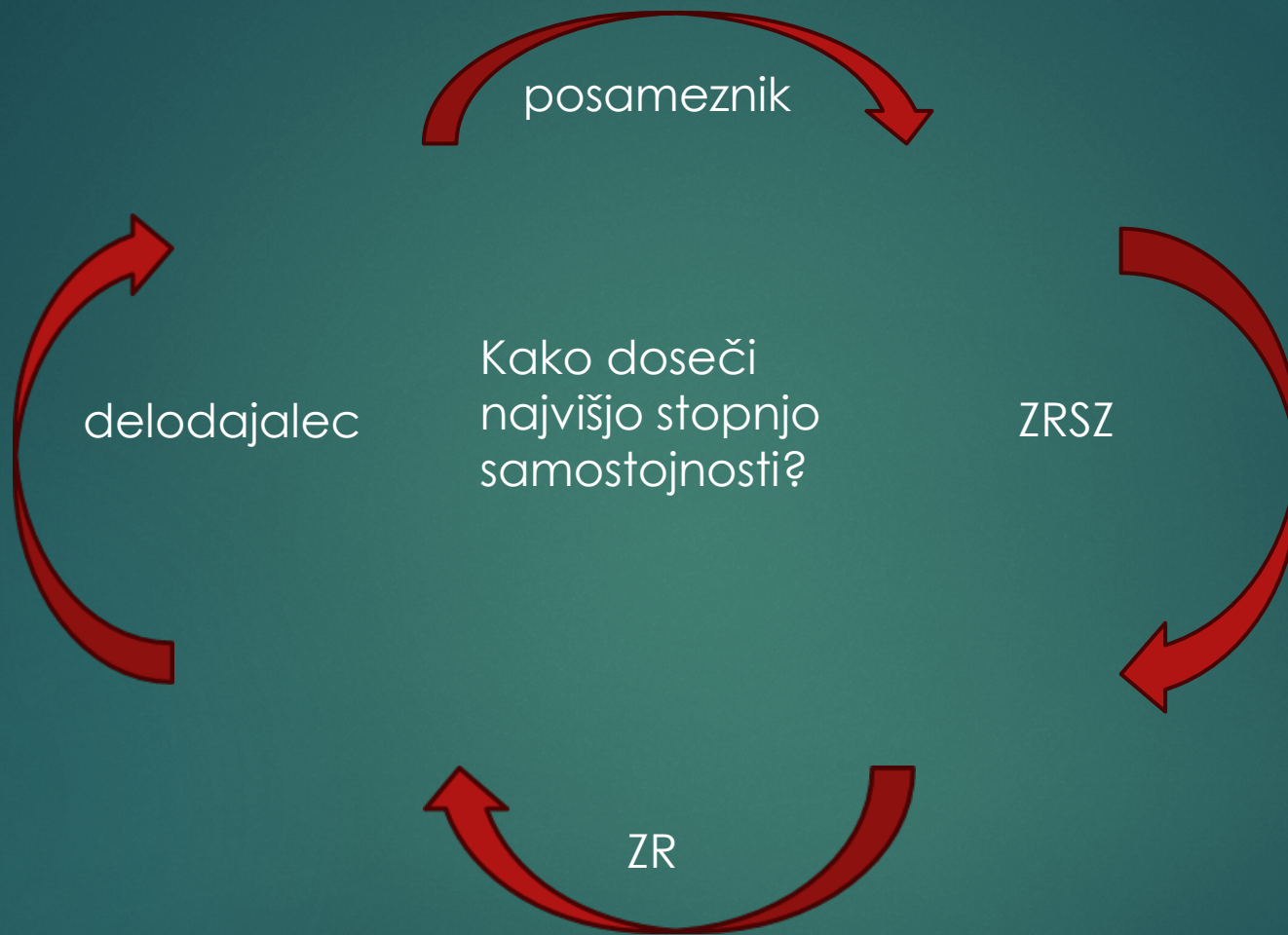
- ▶ Delujemo od leta 2009 – ustanovljen z namenom zaposlitve oseb po poškodbi glave, danes zaposlujeemo vse ranljive skupine
- ▶ Dejavnosti: enostavna montažna dela za več kot 20 naročnikov
- ▶ Število zaposlenih - ZDM: 94 zaposlenih; strokovni delavci in sodelavci: 30 zaposlenih;
- ▶ Delujemo na 13ih lokacijah

Vidova pot...

- ▶ 2017 – napotitev v oceno
- ▶ 2018 – pridobljen status
- ▶ 2018-2019 – 9 mesecev usposabljanje v pekarni
- ▶ 2019 – 2022 – usposabljanje v ZC Zarja
- ▶ 2022 – odločba o zaščitni zaposlitvi
- ▶ Marec 2022 – zaposlitev
- ▶ Vzporedno se ureja status invalida po ZSVI

Pomembni dejavniki pri primeru dobre prakse

- ▶ Posameznik, ki se vključi v proces zaposlitvene rehabilitacije je motiviran, ima željo
- ▶ Sprejemajoče okolje
- ▶ Spoštovanje
- ▶ Zaupanje
- ▶ Podpora in sodelovanje
- ▶ Povratne informacije na razumljiv način
- ▶ Imeti možnost in čas se preizkusiti na različnih delih
- ▶ Podpiranje samostojnosti na različnih področjih delovanja v ravno pravi meri – sam opravi vse kar zmore; ne delamo nič namesto njega
- ▶ Vodenje in mentoriranje





Hvala za pozornost!