



REHA DNEVI 2026

Vključen svet

Kako grajenje vključujočih delovnih okolij
spreminja podjetja in ljudi

Julija Krautberger

Zavod Vključen svet, zavod za razvoj vključujoče družbe



A large, stylized fingerprint graphic is positioned on the left side of the slide, partially overlapping the text area. It is rendered in a light blue color, matching the NSHR logo.

Kdo smo?

VKLJUČEN SVET DANES



KDO SMO

Vključen svet je zavod, ki povezuje **gospodarstvo**, **izobraževalne institucije** in **skupnost**, da bi ustvarili družbo, kjer so vsi cenjeni in imajo **enake možnosti**. Gradimo vključujoča delovna okolja in organizacijske kulture, **ozaveščamo** delodajalce, **izobražujemo** in **povezujemo** različne deležnike.

NAŠE IZHODIŠČE

Namesto da predvidevamo, česa nekdo ne zmore, se vprašamo, kaj potrebuje, da lahko svoje znanje, sposobnosti in potencialne čim bolje uporabi.

NAŠA VIZIJA

Družba brez meja, kjer je raznolikost ključ do uspeha in kjer lahko vsak posameznik enakovredno uresniči svoj potencial.

ZAPOSLOITEV NI LE DELOVNO MESTO



1

SAMOSTOJNOST

Finančna varnost in neodvisnost v vsakdanjem življenju.

2

RAZVOJ ZNANJA

Možnost učenja, napredovanja in uporabe lastnih sposobnosti.

3

PRIPADNOST KOLEKTIVU

Občutek, da si del ekipe in da tvoj prispevek šteje.

4

SODELOVANJE V DRUŽBI

Priložnost, da aktivno soustvarjaš skupnost okoli sebe.

Ko človeku dostop do dela otežimo, ne izgubi samo posameznik, temveč izgubita tudi ekipa in organizacija, ki ne prepoznata njegovega potenciala.

OVIRE POGOSTO NISO V ČLOVEKU



- Zaposlitveni oglas, ki po nepotrebnem izključuje določene kandidate.
- Način izvedbe razgovora, ki ne pusti prostora za vprašanja.
- Nedostopen prostor ali neustrezna oprema na delovnem mestu.
- Komunikacija, zaradi katere si zaposleni ne upa povedati, kaj potrebuje.

To so ovire, na katere lahko vplivamo... če jih najprej znamo prepoznati.



Kako delujemo



OD NAMERE DO IZKUŠNJE



S KOM SODELUJEMO

- Vodstva in kadrovske ekipe podjetij
- Invalidske organizacije in stroka
- Lokalne skupnosti in občine
- Osebe z lastno izkušnjo invalidnosti

KAJ IZVAJAMO

- Delavnice in izobraževanja za podjetja
- Strokovni dogodki in posvetovalniki
- Kampanje za dostopnost skupnosti
- Konkretna orodja za zaposlitvene postopke

Vsebinsko vedno povežemo z resničnimi situacijami podjetja, od zaposlitvenega oglasa in razgovora do uvajanja, razvoja ter vsakodnevne komunikacije v ekipi.



Primeri dobre prakse

»OD BESED K DEJANJEM« Z NOVARTISOM



Delavnica je izhajala iz konkretnih situacij zaposlenih in vodij: kako vzpostaviti prvi stik, kako odpreti pogovor o potrebah in kako se odzvati brez pokroviteljstva.

SPOROČILO V TREH KORAKIH

- 1 Vprašati
- 2 Slišati
- 3 Ukrepati

Udeleženci niso najbolj potrebovali še več teorije, temveč varen prostor za vprašanja in konkretne primere.

IZ PRAKSE ZA PRAKSO



Strokovni posvetovalnik o vključujočih kulturah in prostorski dostopnosti, izveden 28. maja 2026 skupaj z Zvezo paraplegikov Slovenije in Mestno občino Ljubljana.

Prvi stik

Kakšna je uporabniška izkušnja osebe ob prvem stiku z delodajalcem?

Prostor

Ali prostor omogoča samostojno in dostojno delo?

Kultura

Ali organizacijska kultura spodbuja odprto komunikacijo in prilagoditve?



Fotografija z dogodka (28. 5. 2026)

*Ključno spoznanje: največjo razliko pogosto naredi kakovost prvega stika, odprt, spoštljiv pogovor, ki mu sledi konkretno dejanje.
(Laura Ferkulj, o svoji izkušnji zaposlitve)*

»MAJHNA DEJANJA ODPIRAJO POTI«

Jesensko-zimska kampanja za občine, krajevne skupnosti in lokalne deležnike. Odpadlo listje, spolzka površina, veja ali neprehodna klančina lahko starejšim, osebam z invalidnostmi in staršem z vozički močno otežijo vsakodnevno pot.

KAJ SPODBUJAMO

- Sprehode dostopnosti z različnimi uporabniki
- Evidentiranje in prijavljanje ovir
- Preverjanje vhodov in klančin
- Urejanje poti in pomoč sosedom

Vključen svet pripravi komunikacijska gradiva in predloge aktivnosti. Sodelujoči delijo fotografije in kratke opise izvedenih dejanj, zbrane primere predstavimo kot dobre prakse.



VKLJUČEVANJE NASTAJA MED LJUDMI



Vključevanje ni enkraten projekt in ni zgolj naloga kadrovske službe. Ko ljudje z lastno izkušnjo dobijo priložnost, da svoje znanje predajo naprej, ne pomagajo le organizaciji bolje razumeti ovir, opolnomočijo tudi druge, ki se srečujejo s podobnimi izzivi.

POVABILO K SODELOVANJU

Vabimo vas, da z nami delite svoje izkušnje, primere dobrih praks in izzive, ki jih zaznavate pri svojem delu, veseli bomo novih povezovanj, skupnih dogodkov, vsebin in delavnic.



Vprašajmo. Poslušajmo. Ukrepijmo.

Skupaj gradimo svet, kjer je vsak posameznik cenjen zaradi svojih sposobnosti,
ne spregledan zaradi svojih omejitev.

VEČ INFORMACIJ & SODELOVANJE

www.vkljucensvet.si · ekipa@vkljucensvet.si

